

介護プロフェッショナル

Voice



住み慣れた地域でいつまでも
笑顔で、イキイキと過ごしてほしい



「おおいた 働きやすくやりがいのある介護の職場 認証制度」

介護職員の人材育成や就労環境等の改善に取り組む事業者を評価し、「見える化」することにより、介護業界全体のボトムアップを図り、介護人材の確保を支援することを目的とした制度です。

看護介護部長
看護師
小野 幸代さん

詳しくはコチラ



Theme1 「ふくふく認証」について



未経験・他業種からの入職でも 安心なフォローアップ体制

Q.1

ふくふく認証取得のきっかけや
経緯について教えてください。



利用者の状態に合わせ様々な機器を使用する。

Q.2

認証基準のなかで特に力を
注いでいる点はありますか？

新規採用者に対する取り組みは法人として長年、丁寧に取り組んでいます。例年、4月入職のスタッフは、法人全体の新卒者とともに参加する新人研修プログラムに加え、介護系の職員のみの研修も行っています。また入職時に無資格の新卒者には、実務者研修や資格取得にむけた支援でサポートしています。



「超在宅強化型老健」として在宅復帰のケアを行う。

Q.3

ふくふく認証を取得して
良かった点を教えてください。

日頃の業務や研修など、さまざまな取り組みについて「見える化」でき、整理ができた点です。また、自分たちの仕事を明確にし、「強み」や「弱み」を知る良い機会になりました。企業説明会など人材確保の際に、当法人をアピールする手段としても役立ちそうです。



令和6年3月に「ふくふく認証」事業者として承認された。

Theme2 「介護老人保健施設 大分豊寿苑」のご紹介



「超強化型老健」として利用者さんらしく 地域で過ごせるようサポート



燃
Q.1

施設の概要や特色について
教えてください。

平成7年に介護老人保健施設として設立。入所をはじめ通所リハビリ、訪問リハビリなど様々なサービスを行う施設があり、入所施設は90床、通所リハビリも毎日80～90人の方々が利用されています。大きな特色は、在宅復帰率50%以上を維持する「超強化型老健」である点です。利用者さんが在宅での暮らしを維持できるよう、サポートしています。

燃
Q.2

介護の仕事をするうえで大切に
していることはどんな点ですか？

利用者さんが在宅で生活できるようになるためには、「その人に何が必要か、どう支援すればよいか」を常に考えて行動しています。また、介護士やナース、セラピスト、支援相談員など多職種でのカンファレンスを行い、多方面で支援する手段を見つけることも重要だと考えています。



利用者さんに寄り添った活動の様子

利用者さんが笑顔でイキイキと過ごせるよう、体操やイベントなどの活動を行う。

燃
Q.3

職員の働きやすい環境づくりで
取り組んでいることは？

介護業界の中でも浸透してきたICTや介護ロボットなどは、かなり早い時期から導入をしています。例えば電子カルテやインカムの導入のほか、全床に「眠りスキャン」を設置するなど、業務効率化や負担軽減を目的とした環境整備には、力を注いでいます。

燃
Q.4

この仕事のやりがいは
どんな点ですか？

大変なことはありますが、利用者さんの生活を支援し、その人らしく生活の色艶(つや)のようなものを提供できることがこの仕事のやりがいです。利用者さんがリハビリで1歩前進したり、明るい表情を見せてくれたときは、この仕事をしていてよかったなと思います。

燃
Q.5

介護の仕事をを目指す方へ
アドバイスをお願いします！

職員の中には、前職が不動産業界や学習塾勤務など、まったくの異業種から転職してきた人や、入職後に実務者研修、介護福祉士の資格を取得した人など、様々な人材がいます。当法人は、それぞれのスキルや得意なことを吸い上げ、生かせる環境とサポート体制を整えています。人と接することが好きであれば、きっと大丈夫ですので、興味がある方はぜひ一緒に頑張りましょう。



ノーリフティングケアのための機器

自力で起き上がりが難しい方をサポートする電動式のリフト。利用者さん、介護士両方の負担を減らした移乗が可能。



ICTを活用した見守りや記録システム

利用者の状態が一目でわかる見守りや記録システムを導入し、安全を確保。職員の業務効率化にも役立っている。

社会医療法人 敬和会
介護老人保健施設 大分豊寿苑

所在地 〒870-0131 大分県大分市皆春1521番地の1
電話 097-521-0110
HP <https://keiwakai.oita.jp/hojuen/>

HP

